



LES RESSOURCES HUMAINES
RAPPORTÉES
AUX OPPORTUNITES ET AUX DEFIS DU
SECTEUR PRIVE EN ALGERIE
CAS DU GROUPE CEVITAL

*Conférence donnée par Monsieur Issad Rebrab
USA 19-24 SEPT 2007*



Le développement du Groupe Cevital

Année 1971: *Prise de participation dans une société de construction métallique ' SO.CO.MEG ' .*

A partir de 1975: *Création de la société ' PROFILOR ' .*

1979: *Reprise de la société ' SOTECOM ' .*

1984: *Reprise de la société ' SACM ' d'Oran.*

1985: *Création de la société 'ENALUX ' .*

1986: *Création de la société ' NORD METAL ' : Fabrication grillage et toile à tamis.
Création de la société ' METALLOR ' : Fabrication des tubes en acier.*

1988: *Création de la société ' METAL SIDER ' (Sidérurgie).*

1991: *Reprise des activités ' d'I.B.M ' en Algérie avec la création de ' J.B.M ' .
Création du quotidien 'LIBERTE'*

1992: *Reprise des activités de ' RANK XEROX ' avec la création de ' C.B.S ' .*

1995: *Création de la société ' Agro-grain ' : Importation et distribution de produit agro alimentaire.*

1997: *Création de ' HYUNDAI MOTORS ALGERIE ' : Société de distribution de véhicules Hyundai.*



1998: *Création de la société CEVITAL Spa – Industrie Agro Alimentaire –*

- * Raffinerie d'huile alimentaire.*
- * Margarinerie.*
- * Raffinerie de sucre.*
- * Silos portuaires.*
- * Terminale de déchargement et rechargement portuaire.*

2005: *Lancement de 05 projets industriels:*

- * Nouvelle raffinerie de sucre de 1 million de tonne / an.*
- * 02 Centrales électriques en co génération 50 MWA .*
- * Unité d'eau minérale.*
- * 01 Ligne de verre plat : 600 T/Jour.*
- * 02 Unités de fabrication de bâtiment préfabriqué en Béton.*

TOUTES LES 06 UNITES SERONT EN PRODUCTION EN 2007.

LE GROUPE CEVITAL, UNE REUSSITE ALGERIENNE



Cevital aujourd'hui

Première entreprise privée à capitaux algériens

- CA: 1.3 Mrds USD
- 5'500 employés

Un Groupe diversifié sur plus de 10 métiers avec des structures financières et managériales fortes

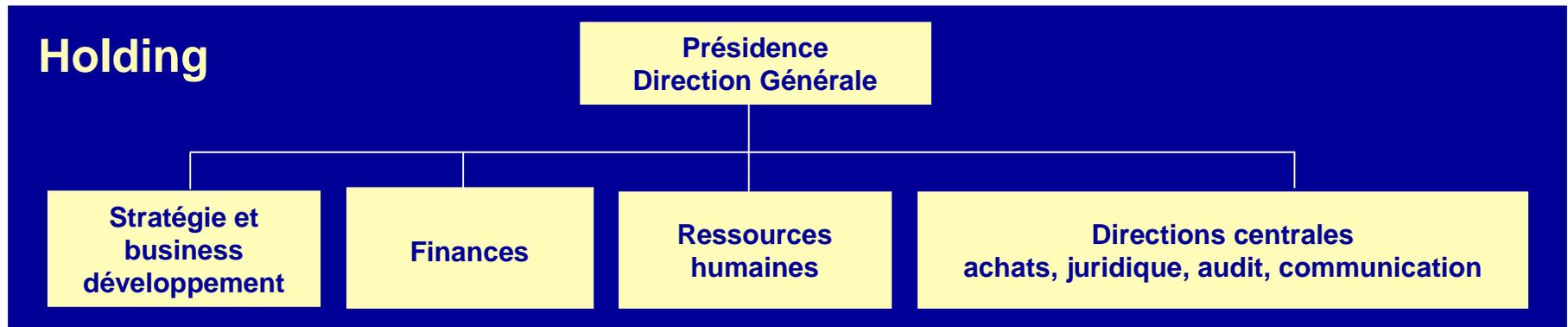
- Structure bilancielle très saine
- Holding et structures centrales

Une dynamique de croissance explosive autour d'objectifs 2010 ambitieux

- >25'000 employés
- CA: 4-5 Mrds USD
- Programme d'investissement très agressif de 2,3 Mrds USD (2006-2010)

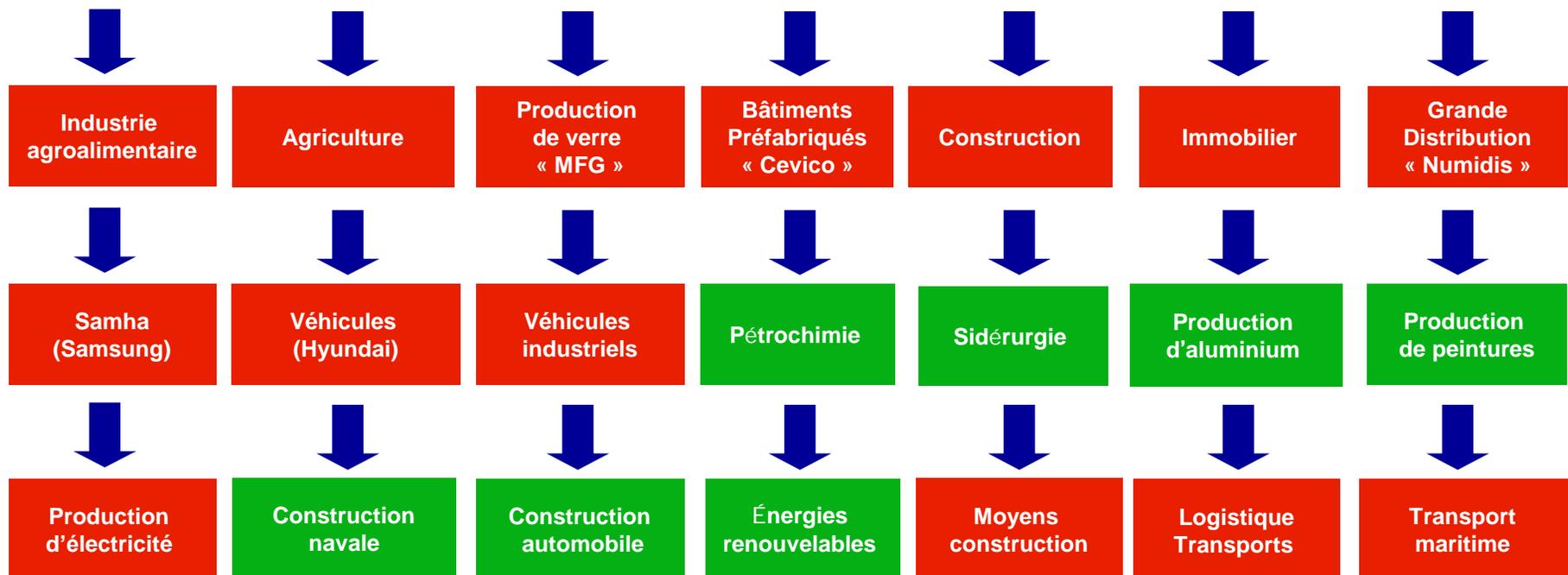


Organisation générale : autonomie managériale et synergies



Entités opérationnelles

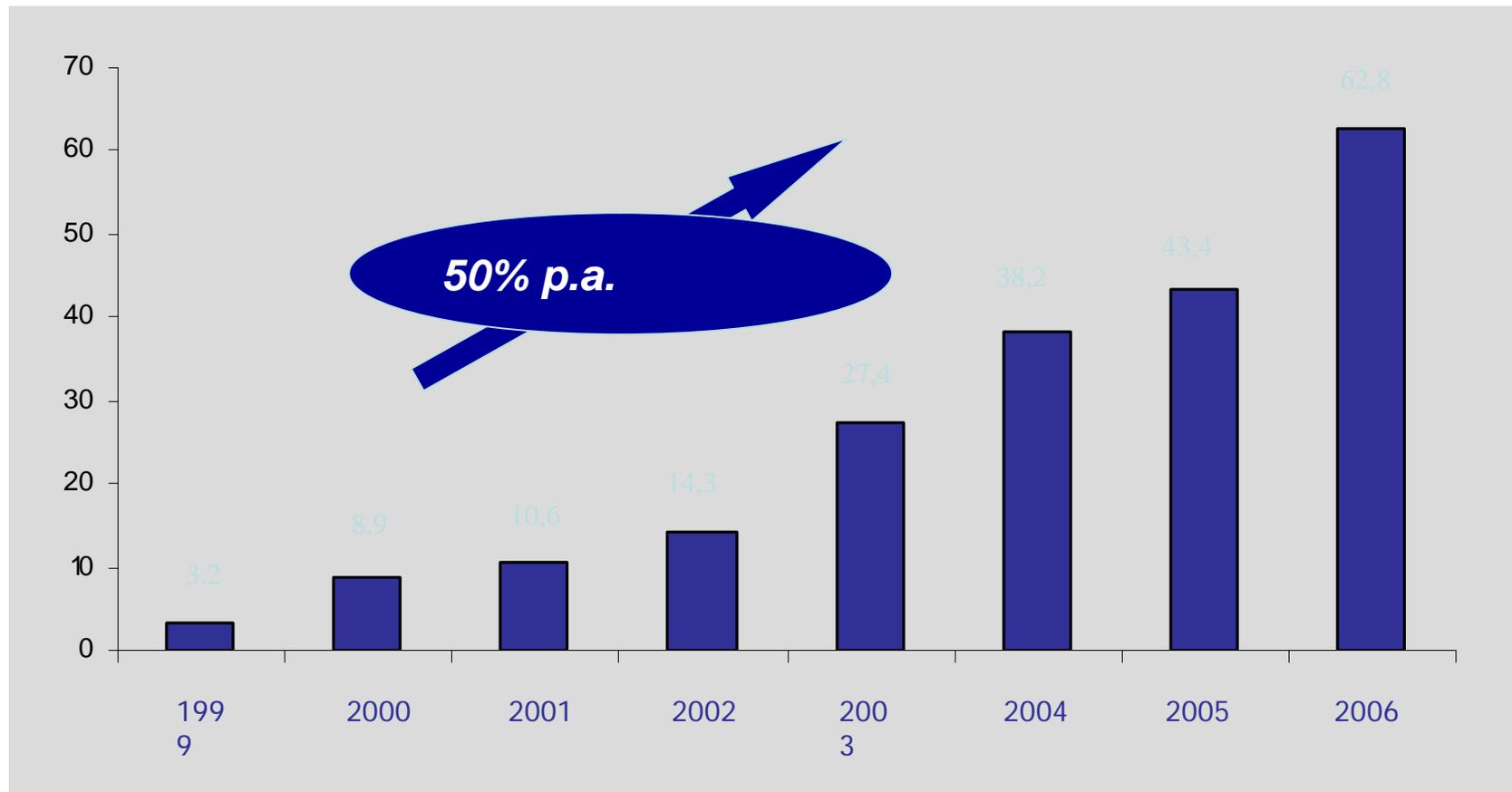
● En fonctionnement ● En projet



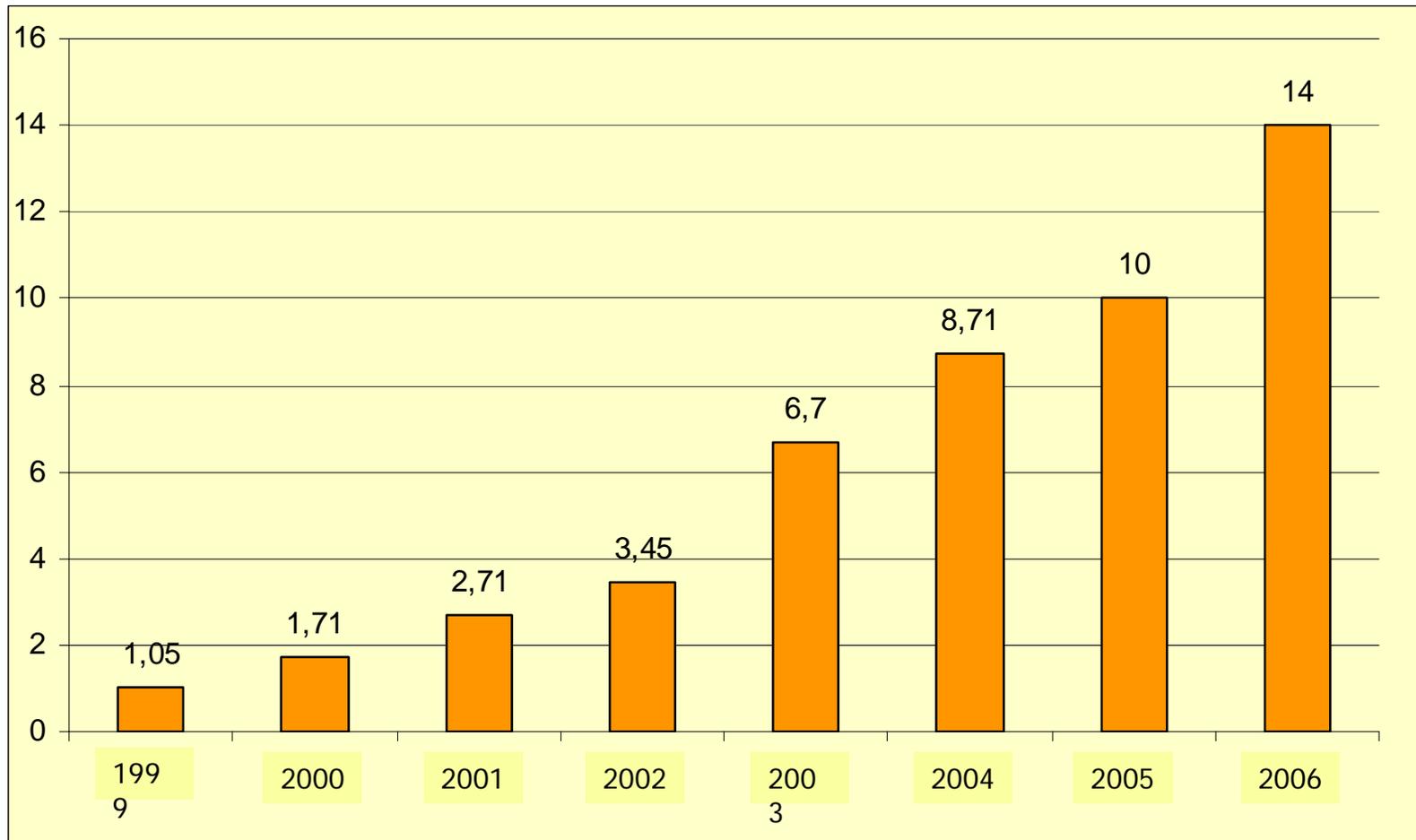
UNE CROISSANCE EXPLOSIVE ET SOUTENUE



Évolution du chiffre d'affaires de Cevital
Filière agroalimentaire (en milliards DA)

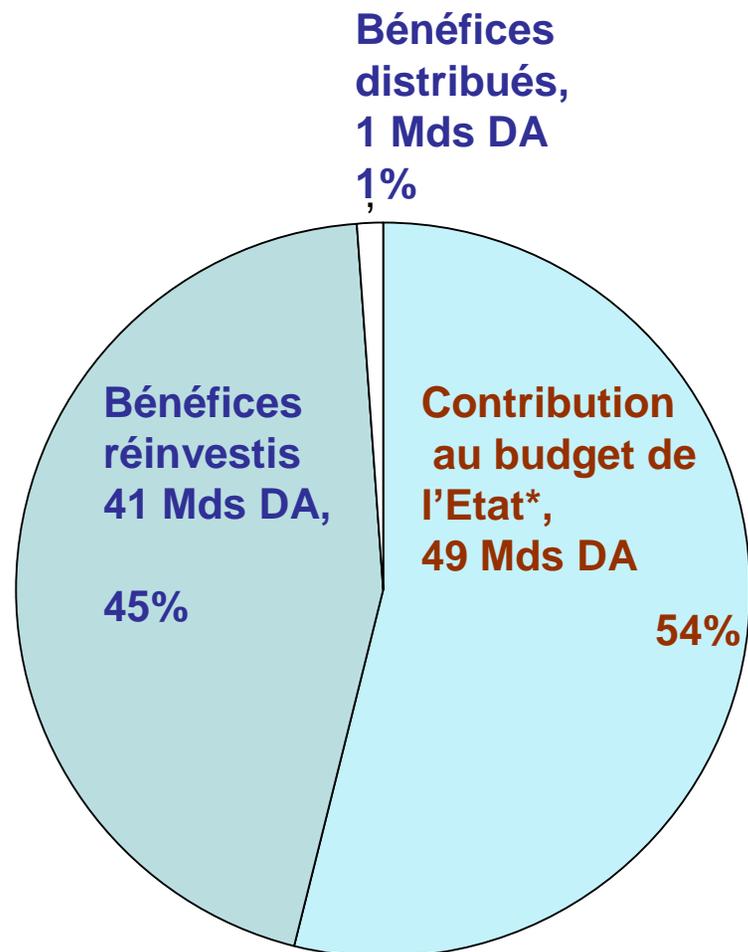


Une importante contribution au budget de l'État sous forme d'impôts et taxes (en milliards DA)



Soit un total de 49 milliards DA de 1999 à 2006

REPARTITION DE RICHESSES, GROUPE CEVITAL, 1999-2006



* IBS, TAP, TVA, DD, autres taxes

4 RESSORTS PRINCIPAUX AU SUCCES DU GROUPE

1

**CIBLAGE STRATEGIQUE ROBUSTE –
UN SOCLE SOLIDE, PUIS DIVERSIFICATION GRADUELLE**

**Ciblage des secteurs porteurs les plus « naturels »
par rapport à nos avantages compétitifs**

Exemple: Consolidation du Pôle Agro-alimentaire autour d'une position forte

**Une diversification ciblée par essaimage –
recherche de cohérent avec les atouts du Groupe**

Exemple: Entrée sur 3-4 Métiers très différents dès 2005

4 RESSORTS PRINCIPAUX AU SUCCES DU GROUPE

2

**EXCELLENCE MONDIALE AU NIVEAU DES COÛTS –
INTEGRATION INDUSTRIELLE ET LOGISTIQUE TRES POUSSEE**

**Une obsession: le leadership au niveau des coûts
sur toute la chaîne**

Exemple: Achats MP, Logistique, Co-génération, etc.

**Un niveau de compétitivité mondial –
« assurance tout-risque » dans une économie ouverte**

Exemple: Une position incontestée dans le raffinage de l'huile

Site industriel de Bejaia – les atouts de l'intégration

Exemple: Intégration Logistique/Site Industriel/Energie

4 RESSORTS PRINCIPAUX AU SUCCES DU GROUPE

3

**« PENSER GRAND » – UNE POLITIQUE D'INVESTISSEMENT VOLONTARISTE
SOUS-TENDUE PAR UN POTENTIEL EXPORT REGIONAL/GLOBAL**

**La taille comme facteur de compétitivité incontournable.
Des capacités globales**

Exemple: 1ère raffinerie de sucre au monde (2008);
1ère raffinerie d'huile « d'Europe »

Outil industriel intégrant les dernières technologies

Exemple: automatisation totale de la production

4 RESSORTS PRINCIPAUX AU SUCCESSION DU GROUPE

4

**UN ANCRAGE ET UNE SENSIBILITE NATIONALE TRES FORTS –
CAPACITE A INVESTIR ET A S'INVESTIR SUR LE TERRAIN ALGERIEN**

Acteur national socialement responsable et « citoyen »

Exemple: l'Etat, premier « actionnaire » et bénéficiaire du succès de Cevital

**Force de frappe du Privé Algérien souvent insuffisamment exploitée:
« à armes égales, nous pouvons faire mieux »**

Exemple: Insensibilité au « Risque Pays »; partenariats opérationnels

Programme d'investissements de Cevital pour la période 2005-2010 (en milliards DA)

Trituration des graines oléagineuses (3,3 millions de tonnes par an)	7,11
Extension de la raffinerie de sucre (de 0,6 à 1,8 millions de tonnes)	4,28
Unité de production d'aliments de bétail	1,00
Deux centrales électriques en cogénération	1,83
Production d'eau minérale et de boissons carbonatées	4,02
Production agricole	5,50
Production de verre plat et sa transformation	17,80
Dix unités de production de bâtiments préfabriqués en béton	11,46
Grande distribution : centrale d'achat et grandes surfaces	35,74
Fabrication et distribution électronique et électroménager (Samsung)	5,00
Complexe sidérurgique (première tranche : 1,6 millions de tonnes)	41,40
Pétrochimie	18,50
Unité de production de PTA et de PET (première tranche)	12,25
<i>Total (en milliards DA)</i>	<i>165,89</i>

CONTRAINTES ET DIFFICULTÉS

PROMESSES

“Cap 2015”

***Une approche pragmatique et volontariste
des défis et des promesses
de politique industrielle***

Cap 2015 – Un projet de grande envergure

•Création d'un Hub Portuaire majeur à Cap Djinet

+

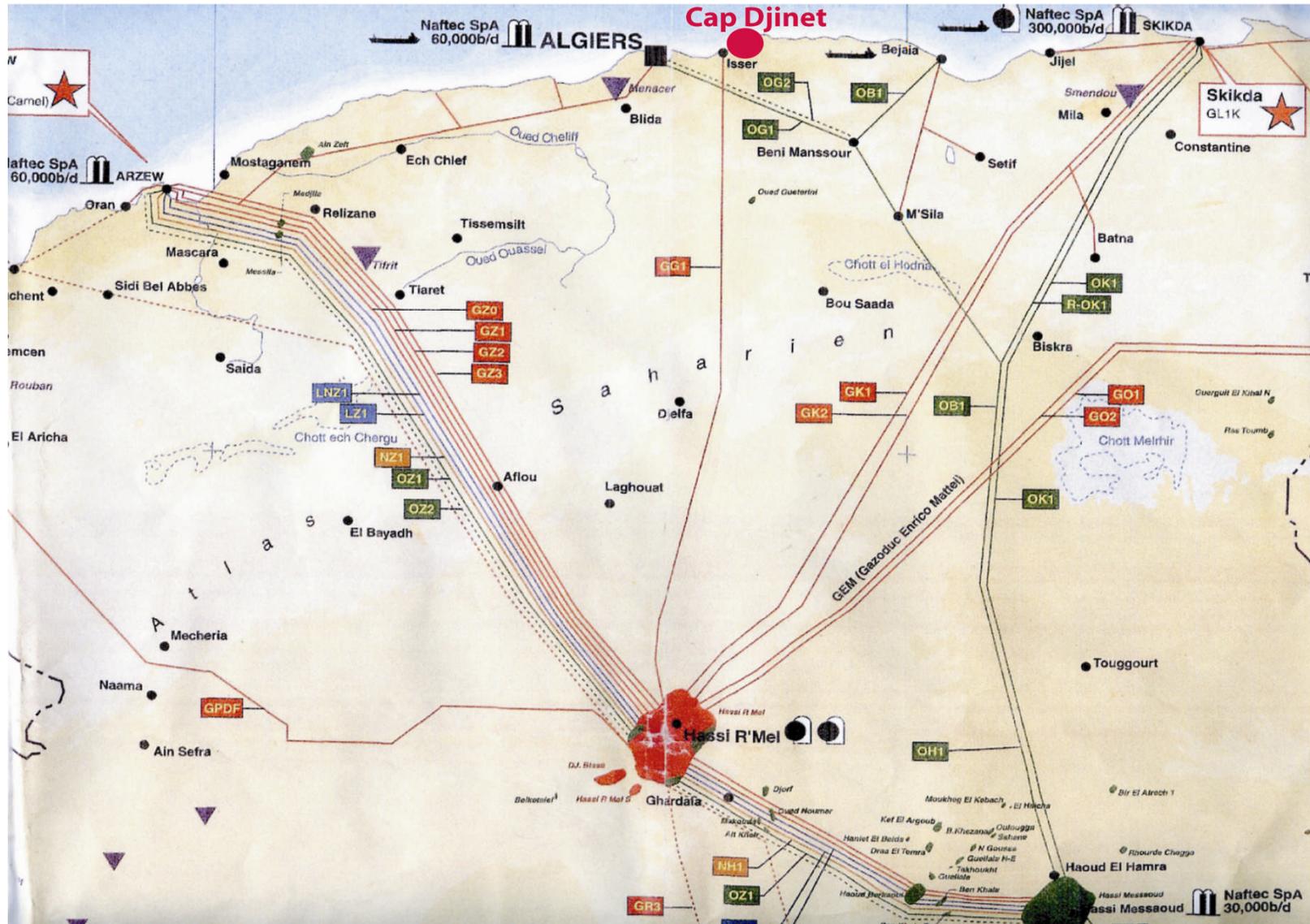
•Réalisation d'un pôle industriel

+

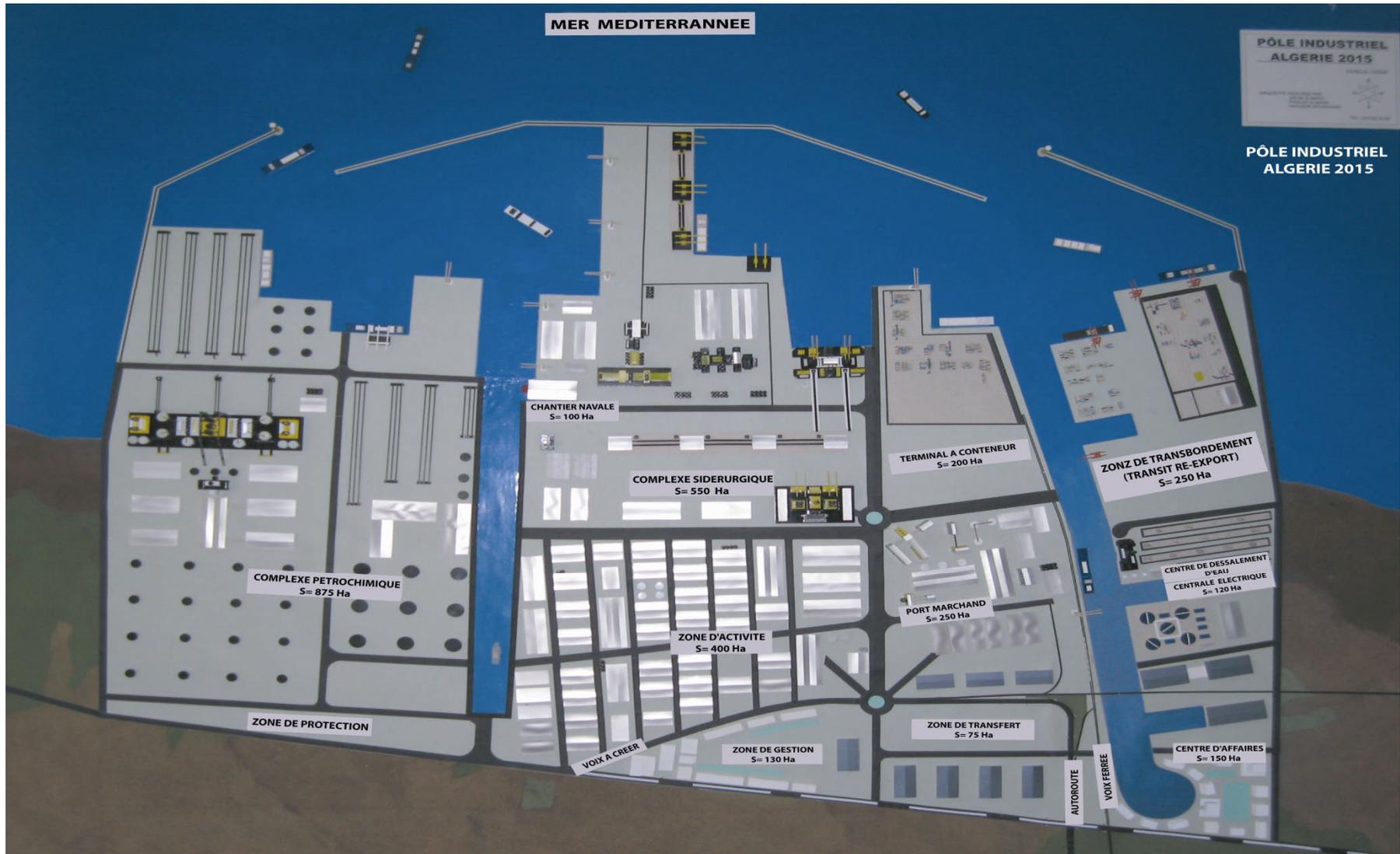
•Des partenariats ouverts

- Construction d'un **nouveau port** situé à l'embouchure de l'oued Isser
- Hub logistique national et international multi-modal
- Eclatement trafics des containers en provenance Asie / Amériques
- Développement d'un pôle de compétitivité et de compétence industrielle autour de **5-7 métiers coeur**
- Création d'une **ville nouvelle** dotée de toutes les infrastructures modernes : hôpitaux, écoles, universités et centres de recherche, centres d'affaires, centres commerciaux, hôtels, centres de loisirs...
- Investissement total: ~20 milliards USD
- Association Etat / acteurs privés nationaux et internationaux
- Engagement de partenaires internationaux, Sud-coréens, Européens, Chinois, Japonais, Américains et du Moyen-Orient **confirmé**

Cap 2015 - Une localisation stratégique pour un hub national et international



Un complexe logistique, industriel et énergétique intégré autour de 5-7 Pôles d'activité



Projet d'investissement avec des partenaires étrangers pour la création d'un pôle industriel d'envergure

Réalisation d'un nouveau port à Cap Djinet (plus de 20 km de quais sur une superficie de 5000 ha dont 30 % gagnés sur la mer)
Sept projets dans la pétrochimie
Complexe de production d'aluminium (1.250.000 tonnes par an)
Complexe sidérurgique (réduction directe:10 millions de tonnes par an)
Construction navale
Construction automobile
Fabrication de containers
Production d'électricité (centrale de 1200 MWA)
Dessalement de l'eau de mer
Autres activités industrielles
Création d'une ville nouvelle de 250 000 habitants dotée de toutes les infrastructures modernes

Investissement total prévu : plus de 20 milliards USD

Impact attendu

•Investissements

- Un investissement total dépassant 20 milliards USD

•Création d'emplois (2015)

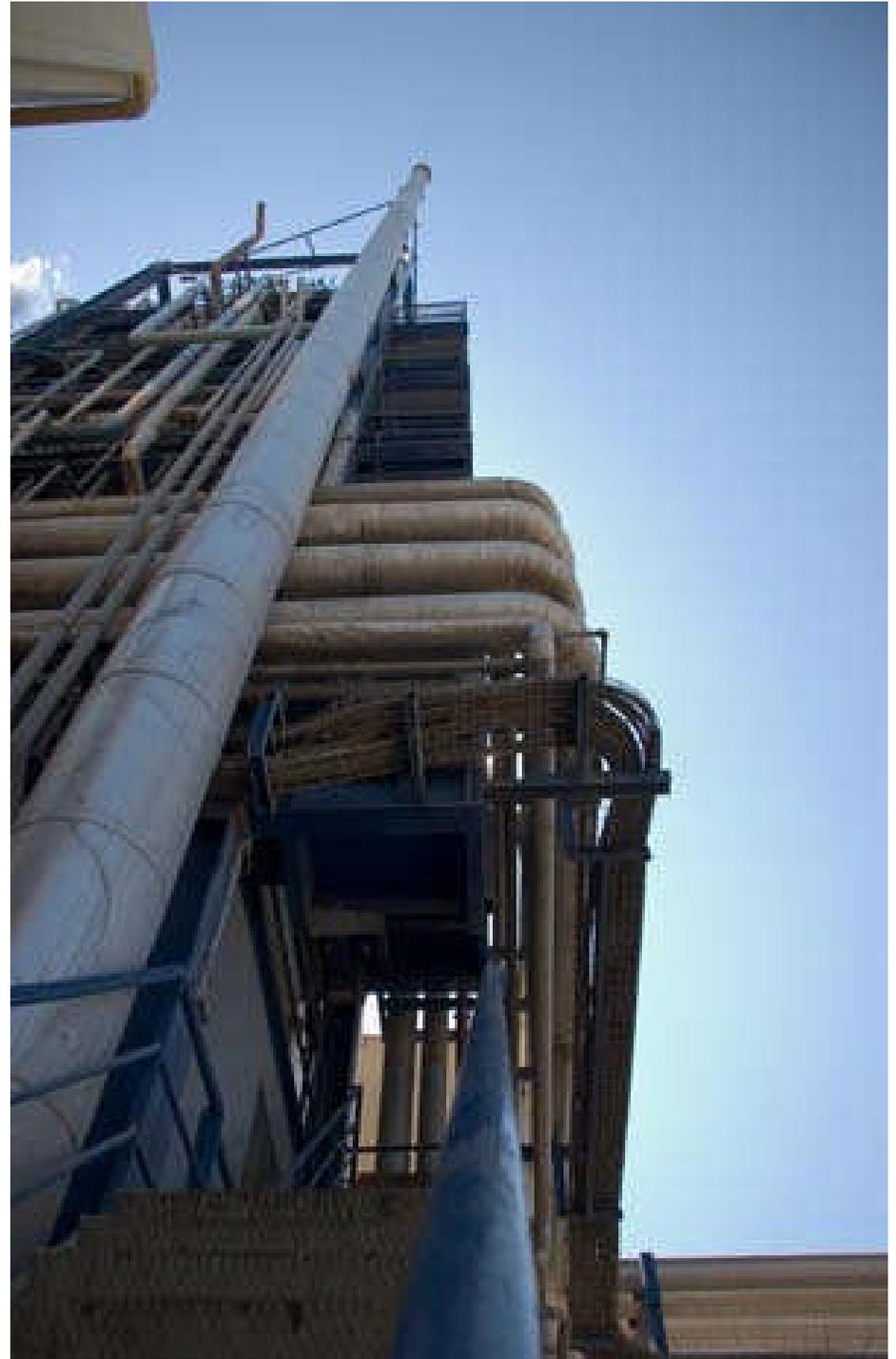
- Plus de 100 000 emplois directs
Plus de 1 million d'emplois indirects

•Exportations hors hydrocarbures

- 15 milliards USD avant 2015
30 milliards USD avant 2030

•Amélioration des conditions de vie

- Contribution décisive à la baisse du chômage
- Augmentation très importante du PNB



**POLITIQUE EN MATIERE
RESSOURCES HUMAINES**

Le choix d'un Collaborateur est un acte essentiel, auquel nous apportons le plus grand soin.

CEVITAL a mis en place une politique de ressources humaines visant à accompagner sa croissance et à assurer l'épanouissement professionnel de ses Collaborateurs.

Rechercher, accueillir, reconnaître, développer, partager et respecter sont les maîtres mots d'une politique de gestion des ressources humaines forte et cohérente, fondée sur la confiance et le respect mutuel.

Notre volonté est d'assurer à nos Collaborateurs la formation qui leur permettra demain de prendre des responsabilités techniques, opérationnelles et managériales. C'est pourquoi, nous attachons beaucoup d'importance à la formation comme outil de développement des compétences.

Analyser périodiquement les besoins individuels et collectifs, apporter les réponses appropriées de formation interne ou externe et contribuer personnellement à l'évolution du savoir-faire de nos équipes sont des atouts majeurs d'une réussite économique et humaine.

Outre les compétences requises en terme de savoir-faire, nous sélectionnons nos futurs Cadres en fonction de leur leadership, de leur talent de communication, de leur capacité à travailler en équipe dans un contexte multifacettes et de leur motivation pour évoluer dans un environnement qui permet de développer en interne un esprit d'entreprise qui repose sur quatre valeurs fondamentales

- Donner entière satisfaction à nos clients
- Définir et tenir nos engagements
- Développer le potentiel de chacun
- Dynamiser l'esprit d'équipe

A CEVITAL on donne ainsi à nos cadres l'opportunité de mettre en œuvre leur créativité, leur expérience, leurs compétences et leur esprit d'entreprise.

En leur permettant de se développer et d'améliorer la vie des autres, nous faisons de CEVITAL une entreprise où il est stimulant de travailler et se développer

JE VOUS REMERCIE POUR
VOTRE AIMABLE ATTENTION